



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช.....
ที่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....
เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช

เรื่องเดิม โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช คำสั่งที่ ๖๐๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีหน้าที่ ส่งเสริม ให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ฯ โดยมีหัวหน้าฝ่ายบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา/ดำเนินการ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช พิจารณาแล้วเพื่อเป็นการขับเคลื่อนทางจริยธรรมและส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช เห็นควรมอบหมายรอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราชและหัวหน้าฝ่ายบุคคล ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม และรายงานผู้บังคับบัญชา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธัญลักษณ์ เกร์ภาค)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช



คำสั่งโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัยนครศรีธรรมราช

ที่ ๖๐๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้ เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย ดังนี้

๑ นายวิชัย ราชธานี	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญลักษณ์ เกร์ภาศ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสิทธิชัย แสงนิล	กรรมการ
๔. นางชัชฎาภรณ์ บุรีรัตน์	กรรมการ
๕. นางณัฏฐ์กานดา ทวีวรรณเศรษฐ์	กรรมการ
๖. นางรัตดาวรรณ ไชยชนะ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของ ส่วนราชการ
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและข้อบังคับจริยธรรม
๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. เสนอ มาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็น แบบอย่างที่ดีและมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
๖. เสริมสร้างการทำงาน ร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๗. รณรงค์ส่งเสริมความเข้าใจต่อ สาธารณะเกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการตลอดจนถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความคิดเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๑. ส่งเรื่องให้ก.ค.ศ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตาม ก.ค.ศ. หรือโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราชมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



(นายวิชัย ราชธานี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช



ประกาศโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำประกาศฉบับนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและได้อย่างเหมาะสม ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือ ผลประโยชน์ของระเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความ มั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและ อธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความ มั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็น การให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	(๑) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของชาติ ไม่กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของ ชาติ (๒) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง (๓) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๔) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
จริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วย ความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทาง กฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดย	(๑) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการ ตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่างในการ กระทำผิด (๒) ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือ พวกพ้อง

	คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับ บริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน	(๓) ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว (๔) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย (๕) ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน
๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจกล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร
๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิของตนเองและราชการและไม่เลือกปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง (๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญรางวัลหรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่นขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น (๒) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ

	เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรือ อธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ	หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว (๓) ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๓) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง (๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ (๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๓) ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะารูปแห่งตนไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	(๑) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ บำรุงและคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นการ ล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับเรียนในทุกรูปแบบ	(๑) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้เรียนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำ ข่มขู่คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
---	---	--

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย ราชธานี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช



แนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมของโรงเรียนวิทยาศาสตร์

จุฬารณราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช

Do's and Don'ts



Do's ควรกระทำ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ร่วมมือและสนับสนุน นโยบายของรัฐบาล เพื่อผลประโยชน์ของประเทศ
- รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์
- มีความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน
- ไม่ทำผลงานของบุคคลอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
- มีความเสมอภาคเท่าเทียมธรรมและเป็นธรรม
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของโรงเรียนด้วยความคุ้มค่า
- อุทิศเวลา และไม่เบียดบังเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

YES!



Don'ts ไม่ควรกระทำ

- แสดงกริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ได้เกียรติต่อสถาบันหลักของประเทศ
- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือกฎระเบียบ กระทำผิด
- ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร
- แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน
- กระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของโรงเรียนอย่างสิ้นเปลือง
- กล่าวร้ายต่อเพื่อนร่วมงาน โดยปราศจากข้อมูลและความเป็นจริง
- ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำความผิด

NO





แนวทางการปฏิบัติตน

Dos and Don'ts

   Dos  	
1 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์ และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	6 มุ่งมั่นปฏิบัติงานเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อหน้าที่	7 ให้บริการด้วยหัวใจ เต็มใจ สุภาพ มีเมตตาจิต และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ
3 ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดหลักกฎหมาย มาตราฐาน จรรยาวัชร์ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ	8 ใช้ทรัพยากรของราชการและงบประมาณอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ถูกเวลา และถูกระเบียบ
4 ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	9 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน
5 มีจิตสาธารณะ จิตอาสา เสียสละ และอุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	10 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม
   Don'ts  	
1 ดูแคลนหรือดูยอค่าความเป็นไทย ละบลัทธิศาสนา ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกถึงการไม่เคารพสถาบันพระมหากษัตริย์	6 ก้าวร้าวหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นรวมทั้งกล่าวโทษผู้อื่น
2 อาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ ขู่ข่มขู่สำคัญ หรือความลับของทางราชการแสวงหาผลประโยชน์	7 ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ของตน
3 ใช้อำนาจเกินกว่าที่มียุติตามกฎหมาย หรือหลักเลียงกฎหมาย หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย กระทำความผิดหรือเอื้อประโยชน์	8 นำความสัมพันธ์และความรู้ลึกส่วนตัวมาประกอบ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ แก่บุคคลอื่นต่างจากบุคคลอื่น
4 ประกอบกิจการและกระทำการใดในฐานะส่วนตัว มาแอบแฝงและเกี่ยวข้องกับประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน	9 ให้อภัยและรับสินบนเพื่อจูงใจให้ตัดสินใจ หรือกระทำการที่ไม่เที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
5 หลีกเลียง ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และเพิกเฉยไม่ปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	10 ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ